

**UCHWAŁA NR XXVII/163/04
RADY POWIATU W ŁOBZIE
z dnia 30 grudnia 2004 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół
i placówek prowadzonych przez Powiat Łobeski.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. nr 39, poz. 455, z 2000 r. Nr 100, poz. 1074, z 2001 nr 52, poz. 544, z 2002 r. nr 160, poz. 1323, z 2003 r., Nr 34, poz. 286, z 2004 r. Nr 74, poz. 667)

Rada Powiatu w Łobzie uchwała, co następuje:

- §1 Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Łobeski, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
- §2 Zmiany regulaminu mogą być wprowadzane w trybie jego uchwalenia.
- §3 Traci moc uchwała nr 61/02 Rady Powiatu w Łobzie z dnia 26 sierpnia 2002 r. w sprawie określenia niektórych zasad wynagradzania za pracę oraz zasad przyznawania nagród i dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Łobeski.
- §4 Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Łobzie.
- §5 Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w sposób miejscowo przyjęty, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku.---


PRZEWODNICZĄCY
RADY
Adam Szatkowski

UZASADNIENIE

W nowym brzmieniu art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), wprowadzonym ustawą z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 179, poz. 1845) organ prowadzący szkoły ma obowiązek corocznego określania w drodze regulaminu, przyjmowanego corocznie i obowiązującego w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia, wysokość składników wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na terenie powiatu co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w ust. 3 i 4 ustawy – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 54 ust. 7 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa w trybie, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. Stąd też w regulaminie zapisy dotyczące tego dodatku.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Łobeski

Podstawa prawna: art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. nr 39, poz. 455, z 2000 r. Nr 100, poz. 1074, z 2001 nr 52, poz. 544, z 2002 r. nr 160, poz. 1323, z 2003 r., Nr 34, poz. 286, z 2004 r. Nr 74, poz. 667)

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2005 roku.
2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat łobeski (w Zespole Szkół im. T. Kościuszki w Łobzie, Zespole Szkół w Resku, Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Łobzie, Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Zajezierzu, Domu Dziecka w Zajezierzu).

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, poradnię psychologiczno – pedagogiczną, placówkę opiekuńczo – wychowawczą, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łobeski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela danej placówki,

wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego,

- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy placówek oświatowych od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także grupę, oddział,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami)
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. z 2000 r. Nr 39, poz. 455, z późniejszymi zmianami)
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela
- 10) statucie szkoły – należy przez to rozumieć zarówno statut, jak i regulamin organizacyjny
- 11) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez powiat łobeski
- 12) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć powiat łobeski
- 13) zakładowych organizacjach nauczycielskich związków zawodowych – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Łobzie oraz Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Łobzie

§ 3

Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 roku w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz. U. Nr 52, poz. 550).

§ 4

Przyznawanie wynagrodzenia za pracę oraz dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Łobeski następuje na podstawie:

- a) Karty Nauczyciela,
- b) rozporządzenia,
- c) niniejszego regulaminu.

§ 5

Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatków funkcyjnych,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) dodatku mieszkaniowego,
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy .

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 6

- 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.
- 2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli oraz sposób obliczania wysokości stawek określają odrębne przepisy.

§ 7

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Starosta Łobeski.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8

- 1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.
- 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 2) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 3) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów oraz zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności, w zależności od rodzaju szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony:

- a) prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych bezpośrednio z uczniem,
- b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- g) udział w komisjach egzaminacyjnych.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) polityka kadrowa,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 9

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określa oraz przyznaje go dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 30% wynagrodzenia nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest dwa razy w roku na okres 6 miesięcy, od 1 września do końca lutego oraz od 1 marca do końca sierpnia, za przepracowane 6 miesięcy, w czasie których nauczyciel spełnił warunki określone w § 8 ust. 2 regulaminu.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje starosta, dwa razy w roku na okres 6 miesięcy, od 1 września do końca lutego oraz od 1 marca do końca sierpnia, za przepracowane 6 miesięcy, w czasie których dyrektor spełnił warunki określone w § 8 ust. 3 regulaminu, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 10

Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora po pół roku pełnienia funkcji.

§ 11

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 12

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 5 rozporządzenia oraz ust. 2, 3, 4, 5 niniejszego paragrafu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - b. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły

- 2) dyrektorowi szkoły – starosta
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATKI FUNKCYJNE

§ 13

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku
1.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły: - liczącej od 9 do 16 oddziałów, - liczącej od 17 do 25 oddziałów, b) wicedyrektor szkoły,	750 zł 1500 zł 500 zł
2.	Specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze, młodzieżowe ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii, ogniska wychowawcze, domy wczasów dziecięcych, placówki w publicznych zakładach opieki zdrowotnej, świetlice i kluby środowiskowe, w tym profilaktyczno – wychowawcze i terapeutyczne: a) dyrektor	700 zł
3.	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne: a) dyrektor poradni,	700 zł

4.	Domy Dziecka:	
	a) dyrektor	500 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego przyznaje:
 - a) Starosta Łobeski - dla dyrektorów szkół,
 - b) dyrektor szkoły - dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze

§ 14

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

1. sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego, za każdego nauczyciela powierzonego opiece
2. powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z tytułem zawodowym mgr z p.p., za każde powierzone wychowawstwo

§ 15

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 oraz w § 14, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 13 oraz w § 14, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) specjalnych
 - **w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,**
 - 2) zajęć wychowawczych w domach dziecka i specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych
 - **w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,**
 - 3) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych
 - **w wysokości 7,5% wynagrodzenia zasadniczego.**
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły, zatrudnionemu przynajmniej na połowę obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Dodatek przysługuje nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenach wiejskich lub w mieście do 5000 mieszkańców.
3. Dodatek przysługuje także w okresach:
 - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - e) urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się na wniosek nauczyciela, po przedstawieniu odpowiedniej dokumentacji dotyczącej członków rodziny.
5. Kwotę dodatku mieszkaniowego ustala się w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela i wypłaca co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby – 4 %

- 2) dla 2 osób – 5 %
 - 3) dla 3 osób – 6 %
 - 4) dla 4 i więcej osób – 7 %
6. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
7. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VIII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Nauczyciel realizujący godziny ponadwymiarowe na innym stanowisku nauczycielskim, ma rozliczane w/w godziny zgodnie z obowiązującą liczbą godzin na tym stanowisku.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, takich jak:
 - zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów
 - wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy
 - rekolekcje
 - udział nauczyciela w konferencji metodycznej
 - choroba dziecka nauczanego indywidualnie (nie dłuższa niż 1 tydzień)traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują nauczycielowi za dni jego nieobecności w pracy spowodowane:
 - opieką nad dzieckiem (2 dni w ciągu roku)
 - urlopem okolicznościowym określonym przepisami Kodeksu Pracy
 - urlopem szkoleniowym w celu kształcenia i doskonalenia
 - zwolnieniem od pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowca
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się je z dołu w ostatnim roboczym dniu miesiąca.

IX. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W NOCY, W DNI WOLNE I W ŚWIĘTO

§ 20

Pora nocna obejmuje 8 godzin między godzinami 21⁰⁰ a 7⁰⁰.

§ 21

1. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.
2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej jest realizowany w:
 - a) placówkach opiekuńczo – wychowawczych zapewniających całodobową opiekę,
 - b) specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych,
 - c) internatach i bursach szkolnych

§ 22

Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151 § 1 kodeksu pracy.

§ 23

Nauczycielowi zobowiązanemu do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej dyrektor szkoły zapewnia:

- 1) dzień wolny od pracy po zakończeniu pracy w porze nocnej trwającej co najmniej 8 godzin ,
- 2) korzystanie co najmniej raz na dwa tygodnie z dwu kolejnych nocy wolnych od pracy, przypadających w sobotę i w niedzielę lub w niedzielę lub w niedzielę i w poniedziałek,
- 3) równomierne obciążenie nauczycieli pracą w porze nocnej.

§ 24

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, który realizuje zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie, o którym mowa w art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela, za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny nadwymiarowe.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole nie wymienionej w ust. 1, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 25

Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, zostały uzgodnione z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych i określa je uchwała nr XXVI/146/04 Rady Powiatu w Łobzie z dnia 17 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez powiat łobeski.

§ 26

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Łobzie
(nazwa zakładowej organizacji nauczycielskich związków zawodowych i podpisy osób uprawnionych)

- 2) Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Łobzie
(nazwa zakładowej organizacji nauczycielskich związków zawodowych i podpisy osób uprawnionych)

