

PROTOKÓŁ

z kontroli przeprowadzonej w dniu 17 grudnia 2007 r. przez Komisję Rewizyjną Rady Powiatu w Łobzie.

Komisja (Zespół) w składzie:

1. Jan Michalczyzyn
2. Zdzisław Bogdanowicz
3. Mieczysław Fojna
4. Elżbieta Pilecka

działając na podstawie art. 16 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami) przeprowadził kontrolę:

Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie (pełna nazwa jednostki kontrolowanej)

Przy kontroli obecni byli i wyjaśnień udzielali

1. Jarosław Namaczyński - dyrektor
2. Piotr Ćwikła – z-ca dyrektora
3. Bożena Lewandowska - księgowa

Kontrolą objęto okres: I-X 2007 r.

Przedmiotem kontroli były zagadnienia:

- Pozyskiwanie środków
- Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu
- Struktura zatrudnienia w PUP w porównaniu do ościennych powiatów
- Informacje dotyczące współpracy PUP z Centrum Integracji Społecznej w Łobzie
- Struktura bezrobocia w powiecie łobeskim w rozłożeniu na każdą gminę powiatu (wielkość bezrobocia wyrażona procentowo w poszczególnych grupach wykształcenia, ilość osób z prawem i bez prawa do zasiłku) – porównanie w skali województwa,
- Wykonanie budżetu jednostki za I półrocze 2007 r.

W wyniku kontroli Komisji Rewizyjnej stwierdzono, co następuje:

1. Powiatowy Urząd Pracy (PUP) w Łobzie działa na terenie powiatu łobeskiego, który charakteryzuje się wyjątkowo niekorzystnymi warunkami do tworzenia miejsc pracy i zmniejszenia rozmiarów bezrobocia, gdyż
 - gminy Łobez, Resko, Radowo Małe, Dobra i Węgorzyno to typowe obszary popegeerowskie o najwyższym współczynniku urolniczenia państwowego w kraju
 - brak kluczowych inwestorów
 - najgorsze w kraju wykształcenie bezrobotnych – ponad 80 % to osoby z wykształceniem podstawowym, zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym.
2. PUP obejmuje działy pośrednictwa pracy, rejestracji, naliczania i refundacji, szkolenia, programów, księgowości.
Łączna liczba zatrudnionych pracowników wynosi 30 + 0,75 osób, w tym filia PUP w Resku zatrudniająca 5 osób (naliczanie, rejestracja i pośrednictwo).
3. Od marca 2003 roku do października 2007 roku liczba bezrobotnych spadła z 6 138 do 3 122 osób. To spadek aż o 3 016 osób, co stanowi 49,1 %.

Z tego powodu PUP w Łobzie należy do głównych instytucji pozytywnie promujących aktywność społeczną i dorobek organizacyjny Powiatu Łobeskiego w sferze obniżenia stopy bezrobocia.

W wyniku szczególnie trafnych i akceptowanych programów wpływających na dynamikę spadku bezrobocia PUP w Łobzie stał się najczęściej odwiedzanym przez media urzędem w województwie, a nawet w kraju. Ponadto PUP w Łobzie realizuje wiele akcji niestandardowych, także wpływających na promocje całego powiatu poza granicami państwa, np. prezentacje w Rostoku, (2004 r.), udział w kiermaszu świątecznym w Stralsundzie, wspólne projekty ze stroną niemiecką, początki współpracy z największą brytyjską firmą „A 4 E” zajmującą się obsługą bezrobocia w wielu krajach.

4. W roku 2007 (dot. I, II, III kwartału) PUP „przerobił” 14 449 322 złotych, z czego
 - 1 071 318 zł na funkcjonowanie biura PUP (wynagrodzenia, media, art. biurowe itp.)
 - 9 215 473 zł Funduszu Pracy skierowany na walkę z bezrobociem
 - 3 456 600 zł kwota na zasiłki dla bezrobotnych
 - 705 931 zł opłata składek zdrowotnych dla bezrobotnych.
5. W roku 2007 realizowanych jest 11 projektów na łączną kwotę 10 278 800 złotych. Od 2003 roku w PUP opracowano i wdrożono ponad 60 programów, na które pozyskano 17 698 800 złotych. Jest to kwota przewyższająca kwotę obligatoryjną otrzymaną z budżetu państwa, tj. 17 450 598 złotych.
Według danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy PUP w Łobzie – jako jedyny w Województwie – na podstawie opracowanych programów pozyskał dodatkowo na walkę z bezrobociem wyższe środki finansowe od kwot przyznanych obligatoryjnie.

6. Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie wypracował różnorodne formy aktywizacji bezrobotnych – Klub Aktywnego Poszukiwania Pracy, warsztaty aktywizacji, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla absolwentów, poradnictwo indywidualne. Z powyższych propozycji w roku 2007 skorzystało 1134 osoby.

Szczególnie skuteczną formę działania potwierdza Klub Pracy, który w ramach trzytygodniowych szkoleń dotyczących sposobu zwiększenia szans na podjęcie pracy poprzez naukę radzenia sobie w nowych, często trudnych i stresujących sytuacjach oraz rozmowach z pracodawcami, przygotował w ciągu trzech kwartałów 2007 roku 103 osoby. Z tej ilości po zakończeniu szkolenia znalazło zatrudnienie aż 86 bezrobotnych (w tym 60 osób to uczestnicy CIS).

5. Z danych z roku 2006 dotyczących ilości zatrudnienia we wszystkich jednostkach organizacyjnych Powiatu Łobeskiego wynika, że:

Powiat (bez PUP) zatrudnia 298 osób przy budżecie rocznym 21 072 000 zł
co w przeliczeniu na 1 pracownika daje kwotę 71 913 zł

PUP zatrudnia 34 osoby przy budżecie 16 329 382 zł
co w przeliczeniu na 1 pracownika daje kwotę 480 276 zł.

Z tego zestawienia wynika, że pracownik PUP musi „przerobić” prawie 7 razy większą kwotę niż pozostali zatrudnieni w jednostkach okołopowiatowych.

Analiza wynagrodzeń pracowników Starostwa Powiatowego i jednostek podległych wskazuje, że osoby na stanowiskach administracyjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy mają najniższe uposażenie. Taki stan rzeczy spowodował tylko w roku bieżącym odejście z pracy 4 pracowników posiadających już spore doświadczenie na zajmowanych stanowiskach.

Wnioskujemy o rozważenie zmiany tabeli płac w PUP w Łobzie w roku 2009.

6. Dążąc do uzyskania standardów unijnych Urzędów Pracy i dalszej skutecznej walki z bezrobociem, zwracamy uwagę o potrzebie zatrudnienia w latach następnych
- specjalistów ds. szkolenia zawodowego
 - asystenta EURES
 - doradcy zawodowego
 - specjalisty pośrednictwa pracy.

Lined area for text entry.

Komisja (Zespół):

Jan Michałowski
Janowski
Janowski

Kierownik Jednostki
kontrolowanej

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie

Jarosław Namaczyński