

UZASADNIENIE

W dniu 8 lutego 2017 r. emerytowany pracownik placówki opiekuńczo wychowawczej Dom Dziecka w Łobzie złożył Staroście Łobeskiemu Skargę na działalność Dyrektora placówki. Ponieważ kompetencja do rozpatrywania skarg na kierowników jednostek organizacyjnych zastrzeżona jest do wyłącznej właściwości Rady, Starosta przekazał skargę Przewodniczącemu Rady Powiatu.

Skarżąca podniosła nie równe i nie sprawiedliwe traktowanie emerytów przy przyznawaniu środków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, polegające na żądaniu od emerytów udokumentowania wypoczynku we własnym zakresie czego nie wymaga się od czynnych pracowników. Skarżąca stwierdził także, że Dyrektor nie udzielił odpowiedzi na dwukrotnie zadawane pytanie o podstawę prawną żądaniu od emerytów udokumentowania wypoczynku.

W dniu 10 stycznia 2017 r. Dyrektor Domu Dziecka w Łobzie odniosła się pisemnie do stawianych jej zarzutu przedkładając dowody w sprawie.

Rada Powiatu ustaliła, że postępowanie w sprawie udzielenie świadczenia skarżącej prowadzone było zgodnie z zapisami obowiązującego w jednostce Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Przepisy regulaminu w rozdz. IV, pkt. 11 przewidują że, dofinansowanie wypoczynku letniego którym mowa w rozdz. IV, pkt 8.2 tj., wczasów leczniczych, profilaktyczno - leczniczych oraz wycieczek turystycznych zakupionych przez osoby uprawnione lub zorganizowane przez zakład pracy -następuje po przedłożeniu dokumentu potwierdzającego skorzystanie przez uprawnionego z oferty organizatora wypoczynku, z którego wynika nadto koszt tego uczestnictwa. W szczególności dokumentem takim może być faktura, rachunek, lista wpłat, umowa zawarta przez uprawnionego z organizatorem wypoczynku.

Natomiast zasady przyznawania świadczenia polegające na dofinansowaniu wypoczynku we własnym zakresie (nie zakupionego) tzw. „wczasy pod gruszą” inaczej „świadczenie urlopowe” o którym mowa w rozdz. IV pkt 8.3 określa rozdz. IV pkt 12. Świadczenie to wymaga skorzystania z urlopu wypoczynkowego w przewidzianym przez przepisy prawa pracy wymiarze. W sposób oczywisty może ono dotyczyć tylko pracowników zawodowo czynnych, posiadających prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze minimum dwa tygodnie oraz mogących faktycznie skorzystać z tego urlopu.

Przyjęte w jednostce rozwiązania nie są niezgodne z prawem. Podobne rozwiązania są dość powszechnie stosowane w innych jednostkach min. w Starostwie Powiatowym w Łobzie

Dyrektor placówki, dwukrotnie tj. w dniu 23 grudnia 2016 r (pismo znak: DD. 161.02.2016.KK) oraz w dniu 25 stycznia 2017 r. (pismo znak: DD. 161.01.2017.KK) udzielała skarżącej odpowiedzi na jej zapytania wskazując w tych odpowiedziach odpowiednie zapisy regulaminu stanowiące podstawę działania Dyrektora.

Po rozważeniu wszystkich okoliczności sprawy i analizie przedstawionej dokumentacji Rada Powiatu w Łobzie Rada rozstrzygnęła skargę udzielenie odpowiedzi na nią powierzając Przewodniczącemu Rady Powiatu.

Przewodniczący Rady

Zygmunt Bławdziewicz

Pouczenie: W przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.