

**UCHWAŁA NR XX /116 / 04  
RADY POWIATU W ŁOBZIE  
z dnia 21 maja 2004 r.**

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii  
zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Domu  
Pomocy Społecznej w Resku.**

Na podstawie § 2 pkt 2, oraz § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach samorządu terytorialnego ( Dz. U. z 2000 r., Nr 61 poz.708; Dz. U. z 2001 r. nr 34 poz.393; Dz. U. z 2002 r. Nr 210 poz.1785 ; Dz. U. z 2004 r. Nr 47 poz. 447 ) **Rada Powiatu w Łobzie u c h w a l a** , co następuje:

§ 1. Z dniem 1 stycznia 2004 r. ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych w Domu Pomocy Społecznej w Resku w wysokości 545 zł.

§ 2. Uznaje się za uzgodnioną wartość punktu w złotych dla celów określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników, o których mowa w § 1 uchwały, w wysokości 2,60 zł.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XV/83/03 z dnia 29 września 2003 r w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Domu Pomocy Społecznej w Resku.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

Najniższe wynagrodzenie zasadnicze oraz wartość jednego punktu w złotych ma zastosowanie do ustalania wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych. Najniższe wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania jest ustalane odpowiednio przez radę powiatu, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej przez pracodawcę według zasad określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego. Zachodzi konieczność dostosowania tabeli wynagrodzeń określonej przepisami do możliwości podwyższenia płac dla tej grupy pracowników.