

**Porządek posiedzenia**  
**Zarządu Powiatu w Łobzie**  
**w dniu 9 lutego 2011 roku, godz. 9,00**

1. Otwarcie posiedzenia Zarządu i stwierdzenie quorum.
2. Przedstawienie proponowanego porządku posiedzenia.
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Zarządu.
4. Przedstawienie funkcjonowania Lokalnej Grupy Działania.
5. **Podjęcie uchwał Zarządu:**
  - 5.1 w sprawie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie nauczycieli oraz form kształcenia, na które dofinansowanie jest przeznaczone
6. **Rozpatrzenie wniosków:**
  - 6.1 MKS „Olimp” Łobez o dofinansowanie udziału w rozgrywkach III ligi województwa zachodniopomorskiego w piłce siatkowej mężczyzn
  - 6.2 Dyrektora Zespołu Szkół w Łobzie o wyrażenie zgody na zmiany w realizacji Grantów Starosty.
7. Analiza sprawozdania szkół ponadgimnazjalnych z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.
8. Analiza koncepcji rozwoju kultury w powiecie.
9. Zatwierdzenie powiatowego kalendarza imprez kulturalnych na 2011 rok.
10. Zapoznanie się z pismem Związków Zawodowych Pracowników „Konfederacja Pracy” przy DPS w Resku.
11. Wnioski i oświadczenia Członków.
12. Zamknięcie posiedzenia.

STAROSTA

*[Podpis]*  
Łobza Bredziński

Projekt

z dnia 1 lutego 2011 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
ZARZĄDU POWIATU W ŁOBZIE**

z dnia ..... 2011 r.

**w sprawie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie nauczycieli oraz form kształcenia, na które dofinansowanie jest przeznaczone.**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 70a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz § 2 i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 29 marca 2002 roku w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowywanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków (Dz. U. z 2002 r. nr 46, poz. 430), w porozumieniu z dyrektorami szkół prowadzonych przez Powiat Łobeski, Zarząd Powiatu Łobeskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kształcenie nauczycieli pobierane przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli oraz specjalności i formy kształcenia, na które dofinansowanie jest przeznaczone.

§ 2. 1. Środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli wyodrębnione w budżecie organu prowadzącego na rok 2011 stanowią kwotę 19 688,00 zł. Środki finansowe pozostają w dyspozycji dyrektora szkoły, z czego:

Lp.	Nazwa placówki	Kwota dofinansowania w zakresie form doskonalenia zawodowego, o których mowa w §2 rozporządzenia MENIS z dnia 29 marca 2002 r. w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowywanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków (Dz. U. 2002 nr 46, poz. 430) w podziale na:				Łączna kwota przyznanego dofinansowania
		§ 2 ust. 1 pkt 2-5	§ 2 ust. 2 pkt 1 i 2	§ 2 ust. 1 pkt 6	§ 2 ust. 2 pkt 3	
1.	Zespół Szkół im. T. Kościuszki w Łobzie	1 000,00 zł	6 786,00 zł	1 744,00 zł	7 192,00 zł	16 722,00 zł
2.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Łobzie	1 216,00 zł	1 250,00 zł	-	500,00 zł	2 966,00 zł

2. Dyrektor może zmienić wysokość środków finansowych na realizację w szkole określonej formy doskonalenia zawodowego nauczycieli, przy czym zmiana ta nie może powodować zwiększenia środków finansowych na doskonalenie zawodowe nauczycieli w szkole, a zwiększenie lub zmniejszenie ustalonego w ust. 1 limitu środków określonych dla poszczególnych form, musi mieścić się w granicy do 20% środków finansowych na doskonalenie zawodowe nauczycieli w szkole.

§ 3. Ustala się na rok 2011 maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kształcenie, o którym mowa w §2 ust.2 pkt.1 rozporządzenia, w wysokości do 70% kwoty opłaty za kształcenie (czesne – jeden semestr), pobieranej przez szkołę wyższą lub zakład kształcenia nauczycieli, ale nie więcej niż 1 500 zł za semestr.

§ 4. 1. Dofinansowaniem, o którym mowa w §2 ust.1 obejmuje się:

- 1) studia magisterskie, zawodowe, nauczycielskie kolegia języków obcych nadające kwalifikacje do nauczania języków obcych;
- 2) studia podyplomowe, studia wyższe i kursy kwalifikacyjne nadające uprawnienia do nauczania drugiego lub kolejnego przedmiotu lub inne uprawnienia;
- 3) szkolenia i warsztaty dotyczące wdrażania nowej podstawy programowej.

2. W 2011 r. pierwszeństwo w przyznawaniu dofinansowania dopłat do czesnego mają nauczyciele, którzy uzupełniają lub podnoszą swoje kwalifikacje zgodnie z potrzebami edukacyjnymi i kadrowymi szkoły, a w szczególności z zakresu i w specjalnościach takich jak:

- 1) język angielski i język niemiecki;
- 2) przedmioty matematyczno-przyrodnicze;
- 3) logopedia, pomoc psychologiczno-pedagogiczna, praca z uczniem z trudnościami;
- 4) przedmioty zawodowe;
- 5) etyka, bibliotekarstwo;

§ 5. Niewykorzystane w całości w ciągu roku środki, o których mowa w § 2 ust. 1, podlegają podziałowi pomiędzy pozostałe szkoły, z przeznaczeniem na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli.

§ 6. Z wnioskiem o dofinansowanie indywidualnych form doskonalenia zawodowego mogą występować nauczyciele, którzy:

1. są zatrudnieni w szkołach w wymiarze co najmniej ½ etatu,
2. podnoszą swoje kwalifikacje zgodnie z potrzebami kadrowymi i organizacyjnymi szkoły,
3. nie korzystają z innych źródeł dofinansowania.

§ 7. 1. Dofinansowanie do indywidualnych form doskonalenia przysługuje nauczycielowi z chwilą rozpoczęcia określonej formy doskonalenia.

2. Nauczyciele, którzy ubiegają się o dofinansowanie indywidualnego dokształcenia, składają do dyrektora szkoły, a w przypadku dyrektora, do Starosty Łobeskiego, następujące dokumenty:

- 1) wniosek o przyznanie dofinansowania,
- 2) potwierdzenie uczestnictwa w danej formie dokształcenia lub doskonalenia wystawionego przez organizatora (aktualne zaświadczenia z uczelni, potwierdzającego fakt studiowania na określonym kierunku i semestrze),
- 3) potwierdzenie uiszczenia opłaty (czesnego).

3. Decyzję o przyznaniu dofinansowania podejmuje dyrektor szkoły z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Decyzję o przyznaniu oraz wysokość dofinansowania dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły wydaje Starosta Łobeski, w ramach środków finansowych przyznanych szkole będącej zakładem pracy dyrektora.

5. W przypadku gdy nauczyciel studiuje na więcej niż jednym kierunku, dofinansowaniu podlega tylko jeden z nich.

6. Dofinansowanie nie przysługuje nauczycielowi w przypadku powtarzania semestru lub roku studiów oraz korzystania z urlopu dziekańskiego z wyłączeniem udokumentowanych przypadków losowych.

7. Przerwanie przez nauczyciela określonej formy doskonalenia powoduje zwrot otrzymanej kwoty dofinansowania.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wydziału Oświaty i Promocji.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

### **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 70a ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela w budżetach organów prowadzących szkoły wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli. Podział środków pomiędzy szkoły i różne formy doskonalenia zawodowego należy dokonać w formie uchwały. W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

SEKRETARZ  
*WOWh*  
Grzegorz Wasilewicz

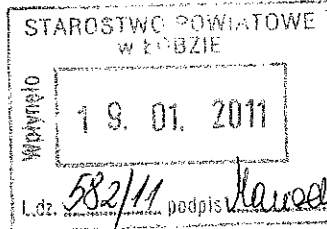
*o. Mojs  
wo*

*PIE*

MKS „OLIMP” ŁOBEZ

UL. NIEPODLEGŁOŚCI 13

73-150 ŁOBEZ, TEL. 512 466 241



ŁOBEZ 19.01.2011 R.

*Opinia Powiatowa  
Rady Sportu z dnia 3.02.  
negatywna*

## ZARZĄD POWIATU ŁOBESKIEGO

ZWRACAMY SIĘ Z PROŚBĄ O DODATKOWĄ POMOC FINANSOWĄ DLA MKS OLIMP; MĘSKIEJ SEKCJI SENIORSKIEJ PIŁKI SIATKOWEJ, KTÓRĄ ZGŁOSIMY DO REGULARNYCH **ROZGRYWEK III LIGI WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO W PIŁCE SIATKOWEJ MĘŻCZYZN** W RAMACH NASZEGO KLUBU MKS „OLIMP” ŁOBEZ W SEZONIE 2011/2012. KOSZT UDZIAŁU NASZEGO ZESPOŁU W TYCH ROZGRYWKACH SZACOWANY JEST NA 30 TYŚ ZŁOTYCH, APLIKUJEMY W WIELU MIEJSCACH, CHCIELIBYŚMY UZYSKAĆ WSPARCIE W WYSOKOŚCI OKOŁO 10 TYSIĘCY.

W RAMACH WZAJEMNEJ WSPÓŁPRACY KLUB MKS „OLIMP” W RAMACH WSPARCIA NASZEGO DZIAŁANIA KLUB DEKLARUJE SIĘ DO PRZEPROWADZENIA IMPREZ SPORTOWYCH ZWIĄZANYCH Z PROPAGOWANIEM PIŁKI SIATKOWEJ W KAŻDEJ GMINIE NASZEGO POWIATU ORAZ PRZEPROWADZENIA AKCJI PROMOCYJNEJ NASZEGO POWIATU NA TERENIE WOJEWÓDZTWA I KRAJU.

W CELU DOBRZE POJĘTEJ WSPÓŁPRACY KLUB NASZ W ROKU 2009 PRZEKAZAŁ SPRZĘT SPORTOWY WARTOŚCI 3800 ZŁOTYCH DLA NAUCZYCIELI LICEUM W CELU UATRAKCYJNIENIA ZAJĘĆ POZA ORAZ LEKCYJNYCH PROWADZONYCH W ZESPOLE SZKÓŁ IM. T. KOŚCIUSZKI W ŁOBSZIE.

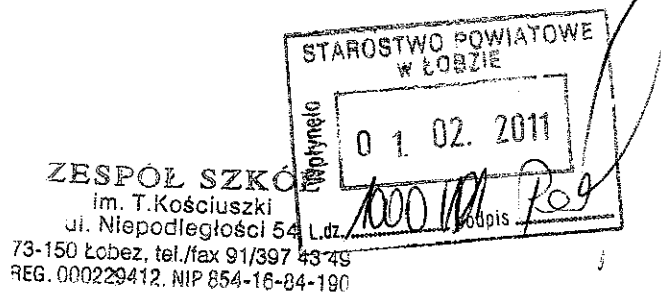
Z POWAŻANIEM

PREZES MKS „OLIMP” ŁOBEZ

*Szymon Kordyl*  
SZYMON KORDYL

P. T. Łobz  
I. A. Moimil  
Łobz

Łobez, dnia 1 lutego 2011 r.



ZESPÓŁ SZKÓŁ  
im. T. Kościuszki  
ul. Niepodległości 54 L.dz.  
73-150 Łobez, tel./fax 91/397 43 49  
REG. 000229412, NIP 854-16-04-190

Zarząd

Powiatu Łobeskiego

Nasz znak: ZS – 3045/2/2011

W związku ze zmniejszoną w semestrze II ilością uczniów, którzy chcą uczestniczyć w zajęciach dodatkowych z języka niemieckiego (Grant Starosty), proszę o wyrażenie zgody na realizację w to miejsce zajęć z matematyki.

Jednocześnie informuję, że Pani Agnieszka Rutkowska nadal będzie prowadziła kółko języka niemieckiego (niepłatne) dla chętnych uczniów, a godzinę „grantową” z matematyki prowadziłaby do końca roku szkolnego Pani Mirosława Parzygnat.

Ilość godzin zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym nie zmieni się, natomiast wzrośnie koszt zajęć o 77,70 zł. Spowodowane jest to różnymi stopniami awansu zawodowego: A. Rutkowska – mianowana, M. Parzygnat – dyplomowana.

DYREKTOR  
Zespołu Szkół  
mgr Jolanta Błanowicz

A.T. 605  
Waw

BURMISTRZ RESKA  
ul. Rynek 1  
72-315 Resko  
SKG.3032.1.2011

STAROSTWO POWIATOWE  
w ŁOBZIE

Wpisano  
03.02.2011

L.zr. 116/11 podpis *[Signature]*

Resko, dn. 02.02.2011 r.

Pan

Ryszard Brodziński  
Starosta Powiatu Łobeskiego

W odpowiedzi na pismo EK.3026.5.2011.TM uprzejmie informuję, iż Gmina Resko nie ma podstaw do włączenia sprawozdania Zespołu Szkół w Resku z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego za okres I – VI. 2010 r., ponieważ w tym okresie nie była organem prowadzącym szkołę (art. 30a ustawy o systemie oświaty).

Załączone do w/w pisma sprawozdanie odsyłam.

BURMISTRZ  
*[Signature]*  
mgr inż. Arkadiusz Czerwiński

STAROSTWO POWIATOWE  
W ŁĄBZIE  
26.01.2011  
Ldz. podpis

ZESPÓŁ SZKÓŁ  
72-315 Resko  
ul. M. Bauczka-15, tel: 51-204-  
(Nazwa i adres siedziby samorządu terytorialnego)

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego  
w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego  
od 01.01.2010 do 30.06.2010

Nazwa województwa	Zachodniopomorskie		
Nazwa powiatu	Łobeski		
Nazwa gminy	Resko		
WK	PK	GK	GT
kod TERYT			

Rok podlegający analizie  
2010

kwota bazowa  
(zgodnie z ustawą budżetową  
na dany rok sprawozdawczy)

od 1 stycznia do 31 września	2286,75
do 31 sierpnia do 31 grudnia	2446,82

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wskaźnik 1 obrotowe w art. 30 ust. 3 KN	Średnie wynagrodzenie				Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych (Sk(kol.4xkol.6)+Sk(kol.5xkol.7))	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 KN					Kwota różnicy (kol.9-kol.8)	
			od 1 stycznia do 31 sierpnia (B1:kol.3)	od 1 września do 31 grudnia (B2:kol.3)	od 1 stycznia do 31 sierpnia	od 1 września do 31 grudnia			od 1 stycznia do 31 sierpnia	od 1 września do 31 grudnia	wynagrodzenia zasadnicze	dotądki: za wysługę lat, motywacyjne, funkcyjne oraz za warunki pracy	wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doradcze zastępstw		wynagrodzenia nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 KN
1	nauczyciel stażysta	100%	2286,75	2446,82	2,51	0,00	8	45917,94	9,1	9,2	9,3	9,4	9	10	
2	nauczyciel kontraktowy	111%	2538,29	2715,97	0,19	0,00	3858,20	37396,48	1557,87	793,38	4708,80	3348,75	43096,48	-2821,46	
3	nauczyciel mianowany	144%	3292,92	3523,42	1,94	0,00	51106,12	0	0	254,32	4708,80	2251,15	6959,95	3101,75	
4	nauczyciel dyplomowany	184%	4207,62	4502,15	4,51	0,00	151810,93	35746,05	6206,20	27767,85	27767,85	7135,61	49342,18	-1763,94	
5								90527,76	30263,62	27767,85	27189,13	175748,36	23937,43		

...17.01.2011.....  
data sporządzenia stanowisko

...Bożena Wawrzyniak, gł. księgowa.....  
osoba sporządzająca (imię, nazwisko, stanowisko)

...17.01.2011.....  
data sporządzenia

Małgorzata Biały, dyrektor szkoły  
osoba zatwierdzająca (imię, nazwisko,

GŁÓWNY KSIĘGOWY  
Bożena Wawrzyniak

mgr Małgorzata Biały



## POROZUMIENIE

z dnia 7 kwietnia 2010 r.

### w sprawie przekazania przez Powiat Łobeski Gminie Resko zadania publicznego w zakresie oświaty polegającego na prowadzeniu Zespołu Szkół w Resku

zawarte pomiędzy:

**Powiatem Łobeskim**, z siedzibą w Łobzie, ul. Konopnickiej 41, zwanym dalej „Powiatem” reprezentowanym przez:

**Antoniego Gutkowskiego – Starostę Łobeskiego,**

**Ryszarda Brodzińskiego – Wicestarostę Łobeskiego,**

przy kontrasygnacie Skarbnika Powiatu Łobeskiego Heleny Szulc

a

**Gminą Resko** z siedzibą w Resku, ul. Rynek 1, zwaną dalej „Gminą”,

reprezentowaną przez:

**Arkadiusza Czerwińskiego – Burmistrza Reska,**

przy kontrasygnacie Skarbnika Gminy Resko Haliny Puch,

Na podstawie art. 5 ust.2 , art. 12 pkt. 8a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z póź. zm.), art. 8 ust.2a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art.5 ust. 5b i ust. 5c ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. nr 256, poz. 2572, z późniejszymi zmianami), Uchwały Nr XLI/239/2010 Rady Powiatu w Łobzie w sprawie przekazania Gminie Resko zadania publicznego w zakresie oświaty polegającego na prowadzeniu Zespołu Szkół w Resku z dnia 24 lutego 2010 r. oraz Uchwały Nr XXXIX/249/10 Rady Miejskiej w Resku z dnia 3 marca 2010 r. w sprawie przyjęcia przez Gminę Resko od Powiatu Łobeskiego zadania publicznego w zakresie oświaty, polegającego na prowadzeniu Zespołu Szkół w Resku

strony zgodnie postanawiają:

§ 1. Powiat przekazuje, a Gmina przyjmuje do prowadzenia z dniem 1 lipca 2010 r. zadanie publiczne w zakresie oświaty polegające na prowadzeniu szkoły ponadgimnazjalnej pod nazwą „Zespół Szkół w Resku”, ul. Buczka 15, zwanej dalej Szkołą.

2. Z dniem przejęcia Szkoły, Gmina Resko staje się organem prowadzącym Szkołę.

3. Od 1 lipca 2010r. Powiat nie ponosi żadnych kosztów związanych z funkcjonowaniem Szkoły, oprócz wskazanych w niniejszym porozumieniu.

§ 2. 1. Powiat przekaze Gminie w formie darowizny nieruchomość zabudowaną położoną w Resku przy ulicy Buczka 15, działkę nr 581/1 o pow. 1,1489 ha, dla której w Sądzie Rejonowym w Łobzie prowadzona jest księga wieczysta KW nr 20355, z przeznaczeniem na prowadzenie szkoły ponadgimnazjalnej.

2. Powiat przekaze Gminie w formie darowizny mienie ruchome, będące na wyposażeniu Szkoły, na podstawie protokołów zdawczo-odbiorczych, ilościowo-wartościowych, wg stanu na dzień 30 czerwca 2010 r.

3. Wartość mienia, o którym mowa w ust. 2, zostanie ustalona przez pełnomocnych przedstawicieli stron w protokole inwentaryzacyjnym, sporządzonym najpóźniej do dnia 31 lipca 2010 r.

4. Gmina zobowiązuje się pozostawić mienie uzyskane na podstawie § 2 ust. 3 na wyposażeniu Szkoły.

5. Koszty związane z przekazaniem mienia nieruchomości ponoszą obie strony w równych częściach.

**§ 3.** 1. Podjęte do dnia 30 czerwca 2010 r. przez Powiatu decyzje (uchwały) związane z funkcjonowaniem Szkoły zachowują swoją moc, do czasu podjęcia stosownych decyzji (uchwał) przez Gminę, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Zasady wynagradzania pracowników Szkoły będących nauczycielami, określi organ stanowiący Gminy w regulaminie wynagradzania.

3. Na podstawie protokołu zdawczo-odbiorczego Powiat w terminie do dnia 30 czerwca 2010 r. przekaże Gminie dokumenty, o których mowa w ust.1, jak również akta osobowe Dyrektora Szkoły.

**§ 4.** 1. Zobowiązania i należności Szkoły, które staną się wymagalnymi do 30 czerwca 2010 r., pozostają zobowiązaniami i należnościami Powiatu. Zobowiązania te, Powiat pokryje ze środków subwencji przyznanej Powiatowi na rok 2010, na utrzymanie Szkoły.

2. Zobowiązania wobec pracowników Szkoły, w tym wynagrodzenia osobowe, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, średnia urlopową, ekwiwalenty za urlop, itp. oraz inne należności Szkoły, które staną się wymagalne po dniu 30 czerwca 2010 r., wraz z ich pochodnymi, stają się zobowiązaniem Gminy.

3. Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Szkoły, w tym należności z tytułu pożyczek z Zakładowego Funduszu Mieszkaniowego, wg stanu na dzień 30 czerwca 2010 r. pozostają środkami Szkoły.

**§ 5.** 1. Powiat zobowiązuje się do przekazania Gminie, w formie dotacji na funkcjonowanie Szkoły w okresie lipiec – grudzień 2010, niewykorzystanych przez Powiat środków budżetowych zaplanowanych w budżecie Powiatu dla Zespołu Szkół w Resku na rok 2010 r.

2. Środki wymienione w ust. 1 będą przekazywane na rachunek bankowy Gminy w równych częściach w formie miesięcznych transz w terminie do dnia 25 każdego miesiąca poprzedzającego miesiąc, za który przysługuje dotacja.

**§ 6.** 1 W celu złagodzenia skutków finansowych przejścia zadania do realizacji przez Gminę, Powiat zobowiązuje się do przekazywania w następnych latach trwania niniejszego porozumienia dotacji w wysokości:

1) w roku 2011 – 500 000 zł

2) w roku 2012 – 300 000 zł

3) w roku 2013 – 100 000 zł

2. Dotacja, o której mowa w ust. 1 przekazywana będzie na rachunek bankowy Gminy w równych ratach w terminie do 10 dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu dotowanym.

3. Gmina zobowiązuje się przeznaczyć otrzymane od Powiatu na podstawie § 5 ust.1 oraz § 6 ust.1 środki finansowe, wyłącznie na realizację zadania, o którym mowa w § 1 porozumienia.

4. W terminie do dnia 28 stycznia roku następującego po otrzymaniu dotacji, Gmina złoży Powiatowi sprawozdanie obejmujące rozliczenie otrzymanej dotacji oraz zwróci niewykorzystane środki finansowe.

5. Dotacja wykorzystana niezgodnie z przeznaczeniem podlega zwrotowi wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych do budżetu Powiatu w terminie do dnia 28 lutego roku następującego po roku, w którym udzielono dotacji.

6. Powiat zastrzega sobie prawo skontrolowania prawidłowości wykorzystania przez Gminę udzielonej jej dotacji.

7. W ramach kontroli, o której mowa w ust. 6, Gmina na żądanie Powiatu zobowiązuje się przedstawiać dokumenty źródłowe stwierdzające poniesienie wydatków finansowych z dotacji jak również udzielać ustnych i pisemnych wyjaśnień.

**§ 7.** 1 Powiat Łobeski w roku 2010, przed przekazaniem obiektów Gminie Resko dokona termomodernizacji

i drobnych remontów budynków Zespołu Szkół w Resku o wartości 250.000 zł z czego Powiat pokryje 150 tysięcy zł, natomiast Gmina pokryje 100 000 zł.

2. Zakres remontów, oraz szczegółowy sposób ich finansowania i realizacji strony ustalą w odrębnym protokole uzgodnień.

§ 8. Gmina zobowiązuje się wykorzystywać nieruchomości oznaczoną w § 2 ust.1 jak również ruchomości, o których mowa w § 2 ust.2, zgodnie z przeznaczeniem określonym porozumieniu, pod rygorem odwołania przez Powiat uczynionych darowizn.

§ 9. Niniejsze porozumienie sporządza się w pięciu jednobrzmiących egzemplarzach, z których po dwa otrzymuje każda ze stron oraz Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie w celu opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**Powiat**

STAROSTA  
*Antoni Gutkowski*

WICESTAROSTA  
*Ryszard Brodziński*

SKARBNIK  
*mgr Helena Szulc*

**Gmina**

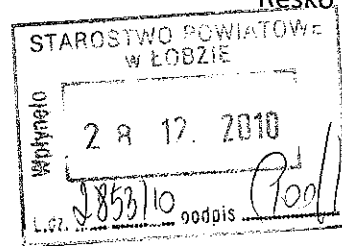
BURMISTRZ  
*mgr inż. Arkadiusz Czerwiński*

SKARBNIK GMINY  
*Malina Puch*

*o Mainle  
war*

Resko dnia 28.12.2010 rok

Związki Zawodowe Pracowników  
„Konfederacja Pracy”  
przy Domu Pomocy Społecznej w Resku  
ul. Woj. Polskiego 40 72-315 Resko  
i Pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Resku.



*em*

*Zarząd Powiatu  
proszę o zajęcie się  
poniższą sprawą.*

*Zdzisław Bogdanowicz*  
PRZEWODNICZĄCY RADY

Szanowny Pan  
Bogdanowicz Zdzisław  
Przewodniczący Rady Powiatu w Łobzie  
ul. M. Konopnickiej 42  
73-150 Łobez

Związki Zawodowe i Pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Resku zwracają się z prośbą o pomoc w rozwiązaniu problemów z funkcjonowaniem naszego Domu. Nasze problemy dotyczą głównie strefy ekonomicznej i spowodowane są nie dofinansowaniem, dysproporcją w rozdzieleniu środków finansowych przeznaczonych na funkcjonowanie Domów Pomocy Społecznej. Pracownicy DPS w Resku zdesperowani są faktem niskich płac, ciągle rosnących cen, inflacji na poziomie bliskim 3,5%. Obecnie część pracowników naszego Domu posiadających rodziny żyje w ubóstwie, otrzymując wynagrodzenia poniżej średniej krajowej. Większość naszych pensji oscyluje w granicach najniższego wynagrodzenia krajowego tj. 1317 zł brutto. Prosimy o podjęcie działań zmierzających do poprawy sytuacji finansowej pracowników DPS w Resku. Chcemy godnie i spokojnie żyć a nie wegetować. Kłopoty finansowe DPS w Resku mają odzwierciedlenie w niskich wynagrodzeniach pracowników. Zwiększenie wynagrodzeń jest niemożliwe ze względu na brak środków w budżecie Domu. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników z 20- letnim stażem pracy jest często niższe niż pracowników nowo zatrudnionych. Stażyści pracujący w naszym Domu otrzymują wynagrodzenie z Urzędu Pracy w kwocie często oscylującej w granicach naszych zarobków. Jest to paradoks! W związku z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej dotyczącej standaryzacji Domu Pomocy Społecznej, ciągle podnosimy swoje kwalifikacje co pochłania znaczną część naszych niskich dochodów.

Przed przekazaniem Domu Pomocy Społecznej do Samorządów Powiatowych pracownicy posiadali dodatkowe przywileje ( wykonywali pracę o szczególnym charakterze co skutkowało dodatkami i wcześniejszym przejściem na emeryturę). Dopiero od 01.01.2009 roku obowiązuje ustawa o emeryturach pomostowych dla osób wykonujących pracę o szczególnym charakterze. Przez tyle lat pozbawieni byliśmy tego przywileju. Nadal jednak nie otrzymujemy żadnego dodatku za tak trudną pracę. Standard podstawowych usług świadczonych przez Dom ciągle wzrasta. Wzrastają również wymagania wobec personelu i poszerza się zakres naszych obowiązków.

Istnieją duże dysproporcje w wynagrodzeniach pracowników zatrudnionych w Domach Pomocy Społecznej na terenie województwa zachodniopomorskiego w związku z powyższym wnioskujemy o:

1. Wprowadzenie zmian sposobu naliczania dotacji na poszczególne województwa w wysokości ujednocionej do poziomu średniej miesięcznej krajowej kwoty dotacji, podobnie jak to jest przyjęte w finansowaniu osób korzystających ze świadczeń obligatoryjnych pomocy społecznej ( renty socjalne, zasiłki).
2. Dodatkową dopłatę do mieszkańców DPS, którzy za względu na niskie świadczenia emerytalne, rentowe, renty socjalne, zasiłki stałe z pomocy społecznej nie są w stanie pokryć kosztów utrzymania.
3. Dokonanie zmian w zapisach ustawowych celem pozyskania dodatkowych środków finansowych dla podopiecznych DPS- u.
4. Zlikwidowanie dysproporcji płacowych na tych samych stanowiskach pracy w DPS- ach w województwie zachodniopomorskim i kraju.
5. Podniesienie wynagrodzenia zasadniczego wraz z gwarancją jego wzrostu w następnych latach o minimum 20%.
6. Przywrócenie dodatku prewencyjnego minimum 15% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Zwiększenie dodatku za pracę zmianową.
8. Przywrócenie dodatku za pracę w niedzielę i święta.

Pomimo, że praca nasza jest ciężka i odpowiedzialna wkładamy w nią wiele wysiłku i serca, żyjąc cały czas nadzieją na poprawę naszej sytuacji. Ale jak długo można karmić się tylko nadzieją...? Jesteśmy zrozpaczeni i zdesperowani całą sytuacją dotyczącą nasze rodziny, bo przecież każdy chce godnie żyć. Prosimy o pomoc w rozwiązaniu problemów finansowych Domu Pomocy Społecznej w Resku wynikających z nieprawidłowych rozwiązań z zakresu pomocy społecznej, ubezpieczeń społecznych i opieki medycznej.

Z poważaniem

Związki Zawodowe „Konfederacja Pracy”

przy DPS w Resku

oraz Pracownicy DPS w Resku.

Związek Zawodowy Pracowników  
"KONFEDERACJA PRACY"  
Przy Domu Pomocy Społecznej  
w Resku  
ul. Wojska Polskiego 40