

UCHWAŁA NR XXIX/174/05
Rady Powiatu w Łobzie
z dnia 31 marca 2005r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Domu Pomocy Społecznej w Resku.

Na podstawie § 2 pkt 2, oraz § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2000 r., Nr 61 poz.708; Dz. U. z 2001 r. nr 34 poz.393; Dz. U. z 2002 r. Nr 210 poz.1785 ; Dz. U. z 2004 r . Nr 47 poz. 447)

Rada Powiatu w Łobzie u c h w a l a , co następuje:

- §1. Z dniem 1 stycznia 2005r. ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych w Domu Pomocy Społecznej w Resku w wysokości 573,00 zł.
- §2. Uznaje się za uzgodnioną wartość punktu w złotych dla celów określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników, o których mowa w § 1 uchwały, w wysokości 2,80 zł.
- §3. Traci moc uchwała Nr XX/116/04 z dnia 21 maja 2004r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Domu Pomocy Społecznej w Resku.
- §4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.
- §5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Najniższe wynagrodzenie zasadnicze oraz wartość jednego punktu w złotych ma zastosowanie do ustalania wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych. Najniższe wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania jest ustalane odpowiednio przez radę powiatu, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej przez pracodawcę według zasad określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego. Zachodzi konieczność dostosowania tabeli wynagrodzeń określonej przepisami do możliwości podwyższenia płac dla tej grupy pracowników.